**НАНИМАТЕЛЮ: ИЗМЕНЁН ПОРЯДОК РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН**

С 1 июля 2023 года вступает в силу Закон Республики Беларусь «Об изменении Закона Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции» № 233-З от 30 декабря 2022 г. (далее – Закон). Рассмотрим основные изменения, касающиеся регулирования труда иностранных граждан (далее – иностранцы).

**1. ИЗМЕНЕН И ДОПОЛНЕН ПЕРЕЧЕНЬ ИНОСТРАНЦЕВ, РАБОТА КОТОРЫХ НЕ БУДЕТ РЕГУЛИРОВАТЬСЯ ЗАКОНОМ.**

*Статьей 2 Закона определен перечень иностранцев, при приёме на работу которых не требуется получать специальное разрешение на право занятия трудовой деятельностью в Республике Беларусь (далее – специальное разрешение).*

К новым субъектам отнесены:

* работники представительств иностранных организаций, командированные для работы в таких представительствах на срок, не превышающий двух месяцев;
* профессиональные спортсмены, выступающие за Республику Беларусь на международных спортивных соревнованиях, профессиональные тренеры, осуществляющие спортивную подготовку профессиональных спортсменов (команд спортсменов) и руководство их тренировочной и (или) соревновательной работой;
* участники студенческих отрядов;
* получающие профессионально-техническое, среднее специальное образование в учреждениях образования Республики Беларусь и трудоустраивающиеся по трудовым договорам с продолжительностью рабочего времени не более половины нормальной продолжительности рабочего времени, установленного законодательством о труде;
* привлекаемые по профессиям рабочих (должностям служащих), включенным Министерством труда и социальной защиты в перечень профессий, на которые привлекаются иностранцы без учета ограничений по защите национального рынка труда.

Постановлением Минтруда и соцзащиты от 01.06.2023 N 17 «Об определении перечня» утвержден данный перечень профессий и должностей на 2023 год:

*1.Профессии рабочих: водитель автомобиля; слесарь-ремонтник; тракторист-машинист сельскохозяйственного производства; швея; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.*

*2.Должности служащих: ветеринарный врач; врач-специалист (всех медицинских специальностей); инженер; медицинская сестра и медицинский брат (всех медицинских специальностей); фельдшер (всех медицинских специальностей).*

* сезонные работники и трудоустраивающиеся по трудовым договорам в сельском хозяйстве на срок не более шести месяцев в календарном году;
* творческие работники, работники культуры, технические специалисты, приглашенные государственными организациями культуры Республики Беларусь для реализации культурных проектов.

**ВАЖНО!** *Специальное разрешение получать не требуется, однако наниматели, привлекающие для работы вышеуказанных иностранцев обязаны письменно уведомлять управление по гражданству и миграции о заключении, продлении и прекращении трудового договора в течение 3 рабочих днейс даты такого события, согласно форме, установленной постановлением Министерства внутренних дел Республики Беларусь от 16.05.2023 №98.*

**2.ИСКЛЮЧЕНЫ НОРМЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ПОЛУЧЕНИЕ НАНИМАТЕЛЯМИ РАЗРЕШЕНИЯ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНОСТРАННОЙ РАБОЧЕЙ СИЛЫ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ БОЛЕЕ 10 ИНОСТРАНЦЕВ.**

Такие разрешения, действующие 01.07.2023, прекратят действие с указанной даты и должны быть возвращены нанимателями в управление по гражданству и миграции в срок до 01.08.2023.

**3.СОХРАНЕНО ТРЕБОВАНИЕ О ПОЛУЧЕНИИ НАНИМАТЕЛЯМИ СПЕЦИАЛЬНОГО РАЗРЕШЕНИЯ В ОТНОШЕНИИ КАЖДОГО ОТДЕЛЬНОГО ИНОСТРАНЦА.** Иностранец может осуществлять трудовую деятельность у нескольких нанимателей Республики Беларусь при наличии у каждого из них соответствующего специального разрешения. Выполнение иностранцем в свободное от основной работы время иной оплачиваемой работы у того же или другого нанимателя Республики Беларусь либо по профессии рабочего (должности служащего), отличной от указанной в трудовом договоре и специальном разрешении, требует получения отдельного специального разрешения.

**4.ИЗМЕНЕНЫ ТРЕБОВАНИЯ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОГО ИНОСТРАННОГО РАБОТНИКА.** Он должен соответствовать следующим условиям:

* иметь профессиональное образование;
* иметь опыт работы не менее пяти лет;
* в трудовом договоре с ним размер зарплаты должен быть указан не менее 5-кратного размера минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь.

Для оформления на работу такого иностранца не нужно будет получать заключение органа по труду и, соответственно, размещать сведения о наличии у нанимателя вакансий.

**5.ИЗМЕНЕНЫ УСЛОВИЯ ПРИВЛЕЧЕНИЯ НА РАБОТУ ИНОСТРАНЦА В КАЧЕСТВЕ РУКОВОДИТЕЛЯ КОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, В СОЗДАНИИ КОТОРОЙ ОН УЧАСТВОВАЛ (В КАЧЕСТВЕ СОБСТВЕННИКА ИМУЩЕСТВА, УЧРЕДИТЕЛЯ, УЧАСТНИКА).**Необходимо наличие следующих условий:

* профессиональные знания, умения и навыки, которые подтверждаются документами об образовании;
* стаж работы по профессии рабочего (должности служащего) не менее 2 лет;
* заработная плата согласно трудовому договору – не менее 5-кратного размера месячной минимальной заработной платы, установленной в Республике Беларусь.

Для оформления на работу такого иностранца не нужно будет получать заключение органа по труду и, соответственно, размещать сведения о наличии у нанимателя вакансий.

**6.ВВЕДЕНЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СЛУЧАИ, КОГДА СПЕЦИАЛЬНОЕ РАЗРЕШЕНИЕ МОЖЕТ БЫТЬ АННУЛИРОВАНО (статья 32 Закона):**

* выявление факта неосуществления иностранцем трудовой деятельности в течение 6 месяцев, в том числе по заявленному месту работы;
* незаключение трудового договора в течение 6 месяцев после получения специального разрешения;
* неуплата нанимателем обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь в период осуществления иностранцем трудовой деятельности в случаях, когда уплата таких взносов является обязательной;
* ликвидация юридического лица, снятия иностранной организации с учета в налоговых органах Республики Беларусь, прекращения или приостановления деятельности индивидуального предпринимателя либо смерти, объявления умершим, признания безвестно отсутствующим физического лица, являющихся нанимателями Республики Беларусь;
* получение иностранцем вида на жительство Республики Беларусь;
* истечение срока действия специального разрешения;
* утрата, хищение бланка специального разрешения (о данном факте наниматель обязан уведомить управление по гражданству и миграции);
* включение профессии рабочего (должности служащего), на которую был привлечен иностранец, трудовой договор с которым не прекращен, в перечень, утвержденный Министерством труда и социальной защиты **(**абзац 4 статьи 9 Закона).

**7.УСТАНОВЛЕН ЗАПРЕТ НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ С ИНОСТРАННЫМ РАБОТНИКОМ КОНТРАКТА.** Согласно статье 33 Закона с трудящимся-иммигрантом заключается срочный трудовой договор, срок которого не должен превышать срок действия специального разрешения.

**8.ОПРЕДЕЛЕНЫ УСЛОВИЯ, КОТОРЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬНО ДОЛЖНЫ БЫТЬ УКАЗАНЫ В ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ С ИНОСТРАНЦЕМ.**Помимо сведений и условий, предусмотренных частью второй статьи 19 Трудового кодекса Республики Беларусь, должны быть указаны условия:

* переезда в Республику Беларусь, питания, проживания, медицинского обслуживания трудящегося-иммигранта,
* размер оплаты труда не ниже размера минимальной заработной платы, действующей в Республике Беларусь на дату заключения трудового договора.

**9.ИСКЛЮЧЕНА ОБЯЗАННОСТЬ НАНИМАТЕЛЯ ПО РЕГИСТРАЦИИ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ С ИНОСТРАНЦАМИ.**При этом,с 1 июля 2023 года наниматели обязаны уведомлять управление по гражданству и миграции о заключении (продлении) и прекращении трудового договора с иностранцем в срок, не превышающий 3 рабочих дней с даты заключения или прекращения трудового договора, согласно форме, установленной постановлением Министерства внутренних дел Республики Беларусь от 16.05.2023 №98.

**10.УСТАНОВЛЕНЫ СЛУЧАИ ОТКАЗА В ОДНОКРАТНОМ ПРОДЛЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОГО РАЗРЕШЕНИЯ:**

* по основаниям, предусмотренным статьей 29 Закона, кроме получения отрицательного заключения органа по трудуо возможности осуществления иностранцем трудовой деятельности;
* в случае неуплаты нанимателем Республики Беларусь обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь в период осуществления иностранцем трудовой деятельности.

**11.ВВЕДЕНА ВОЗМОЖНОСТЬ ВОССТАНОВЛЕНИЯ СРОКА ДЕЙСТВИЯ СПЕЦИАЛЬНОГО РАЗРЕШЕНИЯ** на работу в случае восстановления иностранца на работе после незаконного увольнения.

**ВНИМАНИЕ!** Специальные разрешения, выданные до 01.07.2023:

* прекращают свое действие и должны быть возвращены нанимателем в управление по гражданству и миграции до 01.08.2023 – если действие Закона не будет распространяться на отношения с принятыми на работу иностранцами, в соответствии со статьей 2 Закона;
* сохраняют свое действие в течение срока, на который они были выданы – в иных случаях.

**ОБЯЗАТЕЛЬНО ДО 01.08.2023!**

1) Заключенные до вступления в силу Закона трудовые договоры с иностранцами, работающими на основании специального разрешения, подлежат приведению в соответствие с требованиями статьи 33 Закона.

**То есть, если в организации работает иностранный граждан на основании специального разрешения, с которым заключен контракт, то наниматель с 1 июля 2023 года обязан перезаключить с ним трудовой договор и направить уведомление установленной формы в управление по гражданству и миграции УВД Витебского облисполкома!**

2) наниматели, у которых на 01.07.2023работают иностранцы без специальных разрешений на основании статьи 2 Закона и не имеют вида на жительства, то есть, трудоустроены на основании иностранного паспорта,обязаны письменно уведомить управление по гражданству и миграции о таких работниках. Например, работающих гражданах *Российской Федерации, Республики Армения, Республики Казахстан и Кыргызской Республики в рамках Договора о Евразийском экономическом союзе, гражданах Украины, имеющие ходатайство о предоставлении статуса беженца или дополнительной защиты в Республике Беларусь и др.*

Форма уведомления размещена на сайте управление внутренних дел Витебского облисполкома – милиция общественной безопасности - управление по гражданству и миграции УВД Витебского облисполкома - Внешняя трудовая миграция - Уведомление.

Наниматели, расположенные в г.Витебске и Витебской области уведомления направляют в письменной форме по адресу: **210101, г.Витебск, пр.Фрунзе, 41А** (управление по гражданству и миграции УВД Витебского облисполкома) или в виде электронного документа на адрес [**UGIM\_UVD\_Vitebsk@mvd.gov.by**](mailto:UGIM_UVD_Vitebsk@mvd.gov.by)**.**

**ПОСЛЕ 1 АВГУСТА 2023 ГОДА**

Уведомления направляются**в течение трех рабочих дней с даты заключения (продления срока действия) и прекращения трудового договора с иностранцем.**

Обращаем внимание, что не информирование или несвоевременное информирование о заключении (продлении) и прекращении трудового договора с иностранцем является основанием для привлечения нанимателя к административной ответственности.

Дополнительную информацию об изменениях законодательства о внешней трудовой миграции можно получить в управлении по гражданству и миграции УВД Витебского облисполкома по адресу: г.Витебск, пр.Фрунзе, 41А (прием граждан: с понедельника по пятницу с 08.00 до 13.00) или по телефону: 60-34-90.