С 1 января 2020 года вступили в силу новые условия оплаты труда работников бюджетных организаций, определенные в Указе Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 года №27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций».

Оплата труда производится на основе тарифной системы, включающей в себя базовую ставку и 18-разрядную тарифную сетку.  Для исчисления окладов работников применяется базовая ставка, размер которой определяет Правительство с 1 января календарного года.

Заработная плата работников бюджетных организаций включает:

* оклад;
* стимулирующие (надбавки, премии);
* компенсирующие (доплаты) выплаты (например, надбавки за работу на условиях контрактной формы найма, за ученую степень и ученое звание, доплаты за работу в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные, выходные дни, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и др.).

*Размер указанных выплат будет определяться от оклада или от базовой ставки.*

* надбавку за стаж работы в бюджетных организациях в следующих размерах от базовой ставки при стаже работы:

- до 5 лет - 10 процентов

- от 5 до 10 лет - 15 процентов

- от 10 до 15 лет - 20 процентов

- от 15 лет и выше - 30 процентов

* премии.

*На выплату премий направляются средства в размере 20 процентов от суммы окладов работников. Кроме того на премирование направляются неиспользованные  средства, предусмотренные на оплату труда.*

Изменяется и упрощается структура заработной платы. Согласно новым условиям заработная плата работников бюджетных организаций будет состоять из оклада, стимулирующих выплат (надбавки, премии), компенсирующих выплат (доплаты за работу в выходные, праздничные дни, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и др.). Максимально будет сокращено количество доплат и надбавок, а различного вида коэффициенты из состава заработной платы будут исключены.

***Указом № 27 также предусмотрены:***

* единовременная выплата на оздоровление, которая выплачивается работнику, как правило, при уходе в трудовой отпуск из расчета 1 оклада в год;
* оказание материальной помощи, как правило, в связи с непредвиденными материальными затруднениями. На эти цели направляются средства в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников.

Конкретные размеры, порядок и условия выплаты премий, единовременной выплаты на оздоровление и материальной помощи, определяются положениями, утверждаемыми руководителями бюджетных организаций.