**О минимальной компенсации**

Вопрос : Необходимо ли производить выплату минимальной компенсации в размере трех среднемесячных заработков работавшему по совместительству на условиях контракта работнику, который уволен по его требованию в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, если нанимателем самостоятельно установлен факт нарушения законодательства о труде?

Ответ : Вне зависимости от того, каким из органов, перечисленных в ч.2 ст.41 Трудового кодекса Республики Беларусь (уполномоченным органом надзора за соблюдением законодательства о труде, профсоюзами и (или) судом) либо нанимателем установлен факт нарушений законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора, работнику при расторжении по данному основанию контракта выплачивается минимальная компенсация в размере трех среднемесячных заработков (ч.5 ст.2615 Трудового кодекса Республики Беларусь),

Требование части 5 ст.2615 Трудового кодекса Республики Беларусь о выплате минимальной компенсации в размере трех среднемесячных заработков распространяется на всех работавших по контракту работников, уволенных по их требованию в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, независимо от того, являлась ли работа основной либо совместительством.