**О продлении контрактов с работниками предпенсионного возвраста**

Вопрос : Обязан ли наниматель продлить контракт по истечении его срока 10 августа 2024 года с работником, которому в мае 2024 года исполнился 61 год, учитывая, что за невыполнение трудовых обязанностей в июне 2024 года дисциплинарное взыскание к нему не применялось, а только произведено лишение премии?

В соответствии с п.3 ч.3 ст.2615 Трудового кодекса Республики Беларусь при истечении срока действия контракта с работником, добросовестно работающим и не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которому до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более двух лет, наниматель с согласия работника обязан продлить срок действия контракта либо заключить новый контракт не менее чем до достижения указанного возраста.

Соблюдение данной гарантии является обязательной для нанимателя, независимо от его желания продолжить или прекратить трудовые отношения с указанными категориями работников.

К таким работникам, в частности, могут быть отнесены работники, не имеющие не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания и не подвергавшиеся другим мерам, предусмотренным частью четвертой статьи 198 Трудового кодекса Республики Беларусь (например, лишение премий, изменение времени предоставления трудового отпуска), выполняющие трудовые обязанности в соответствии с предъявляемыми к данной работе требованиями, соблюдающие должностные инструкции, а также не допускающие действий, препятствующих другим работникам выполнять их трудовые обязанности (п.9 Постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 21.12.2023 №9 «О применении судами законодательства при рассмотрении гражданских дел о прекращении трудовых договоров»).

В свою очередь, не только не снятое или не погашенное дисциплинарное взыскание, но и лишение премии работника предпенсионного возраста (мужчины – 61 год, женщины – 56 лет) за невыполнение трудовых обязанностей может повлечь для него негативные последствия, в том числе расторжение контракта в связи с истечением срока его действия, независимо от желания данного работника продолжить трудовые отношения.