**Аттестация рабочих мест по условиям труда**

*Аттестация рабочих мест в Беларуси — это комплекс мер, который включает в себя выявление рабочих мест с вредными условиями труда, их оценку, а также разработку мероприятий по улучшению условий труда.*

**ПОЧЕМУ ОБЯЗАТЕЛЬНО ПРОВОДИТЬ АТТЕСТАЦИЮ РАБОЧИХ МЕСТ?**

Согласно Статье 17 «Обязанности работодателя по обеспечению охраны труда» Закона Республики Беларусь «Об охране труда» работодатель обязан обеспечивать проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда.

**ЧТО ГРОЗИТ ЗА НЕПРОВЕДЕНИЕ ИЛИ НАРУШЕНИЕ СРОКОВ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ?**

За нарушение порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда или за непроведение аттестации, а также за представление недостоверных данных, предусмотрено административное взыскание в виде штрафа, которое может быть наложено в размере от 20 до 50 базовых величин на должностное лицо и до 100 базовых величин на юридическое лицо (ст. 9. 19 КоАП).

Также согласно ст. 9. 14 КоАП несвоевременное или некачественное оформление документов о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда, которые необходимы для назначения пенсий, влекут наложение штрафа на работодателя или уполномоченное им должностное лицо в размере от 20 до 50 базовых величин.

***И самое главное! Штраф не освобождает Вас от необходимости проведения аттестации!***

**ЗАЧЕМ ЖЕ ПРИДУМАЛИ АТТЕСТАЦИЮ РАБОЧИХ МЕСТ В БЕЛАРУСИ?**

Аттестация рабочих мест проводится в целях:

* обнаружения вредных условий, которые воздействуют на здоровье работника и влияют на безопасность труда;
* разработки мероприятий по улучшению условий труда;
* определения права работника на пенсии по возрасту за работу с особыми условиями труда;
* определения права работника на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
* определения права работника на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
* определения права работника на оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
* определения обязанностей нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников.

**КАКИЕ РАБОЧИЕ МЕСТА ПОДЛЕЖАТ АТТЕСТАЦИИ?**

Обязательная аттестация рабочих мест в РБ распространяется на перечни из Постановления №253 согласно:

* спискам №1 и №2 (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. N 536);
* перечня текстильных производств и профессий и раздела 1 перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. N 1490);
* списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени (постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 июля 2014 г. N 57).

На всех остальных рабочих местах аттестация может не проводиться.

При наличии нижеперечисленных условий проведение аттестация рабочих мест обязательно также в случаях:

* Если на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда работники заняты полный рабочий день (не менее 80 % рабочего времени) и если данные условия труда подтверждаются предыдущими результатами проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (учитывается класс условий труда 3.1 и выше);
* если на рабочих местах во время проведения лабораторного контроля обнаружено наличие вредных и (или) опасных факторов производственной среды в количествах выше ПДК и (или) ПДУ.

Заметим, что по условиям проведения аттестации рабочих мест процедура обязательна как для существующих рабочих мест, так и для вновь созданных в процессе ведения бизнеса (например, при реконструкции производства, внедрении новой техники).

**КАРТА АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА**

В РБ действует правило об оформлении такой карты в обязательном порядке. В ней фиксируют различные характеристики, выявленные после измерений, исследований и других мероприятий. Создается для каждого отдельного места с его подробным описанием, факторами и полученными данными. В конце даются выводы о возможном получении компенсаций.

Порядок проведения аттестации рабочих мест можно разделить на несколько этапов:

1. **Создание аттестационной комиссии.**

На первом этапе создается приказ с определением состава аттестационной комиссии и установлением сроков и графика проведения работ по аттестации в Вашей организации.

1. **Определение перечня рабочих мест, подлежащих аттестации.**

На втором этапе определяются рабочие места, которые будут подлежать аттестации, с установлением соответствия наименований профессий рабочих и должностей служащих Общегосударственному классификатору Республики Беларусь ОКРБ 014-2017 «Занятия» и характера фактически выполняемых работ характеристикам работ, приведенным в соответствующих выпусках Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) и Единого квалификационного справочника должностей служащих (ЕКСД).

1. **Оформление карт-фотографий рабочего времени.**

На третьем этапе происходит составление карт-фотографий рабочего времени работников, на рабочих местах которых будет проводиться аттестация.

1. **Измерение и исследование уровней вредных и опасных факторов производственной среды.**

На четвертом этапе порядка проведения аттестации рабочих мест осуществляются замеры факторов производственной среды и оформление протоколов установленного образца.

1. **Оформление карт аттестации.**

На пятом этапе на основании протоколов испытаний и карт-фотографий рабочего времени заполняются карты аттестации рабочего места работника.

1. **Оформление результатов аттестации.**

На шестом этапе наниматель приказом утверждает перечни категорий работников, которым за работу во вредных (опасных) условиях труда положены компенсации (доплаты, дополнительный отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, досрочный выход на пенсию), а также предоставление результатов аттестации рабочих мест в контролирующие, исполнительные и распорядительные органы.

1. **Планирование мероприятий по улучшению условий труда.**

На седьмом этапе составляются мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

**Для справки:** *Карты аттестации рабочих мест и другие документы оформляются по образцам, установленным профильными ведомствами Республики Беларусь.*

Аттестация проводится с периодичностью один раз в пять лет. При этом начало и продолжительность проведения аттестации рабочих мест определяются с учетом того, что она должна быть завершена до окончания действия результатов предыдущей аттестации.

**СРОК ДЕЙСТВИЯ АТТЕСТАЦИИ**

Плановая аттестация проводится 1 раз за 5 лет, если нет серьезных изменений в производственных процессах, штатном расписании или юридических данных компании. Точкой отсчета до следующей процедуры считается дата подписания приказа об утверждении результатов. Внеплановую необходимо организовать и осуществить в течение 6 месяцев с момента, когда появились новые рабочие места. Результаты в задокументированном виде хранятся предприятием на протяжении 75 лет согласно законодательству РБ.

**ЦЕЛИ ПРОВЕДЕНИЯ**

Основная цель — оценка условий труда в комплексе, чтобы создать план мероприятий по улучшению при выявлении вредных, опасных факторов. Результаты позволяют соблюдать права работников из действующего законодательства по соцстрахованию, ОТ и промбезопасности. Включая выход на пенсию, получение компенсаций или использование дополнительного отпуска.

**РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕДЕНИЯ**

Результаты утверждаются приказом по предприятию после окончания аттестационного процесса. К нему прилагаются перечни рабочих мест и профессий, у которых выявлены особые условия и по ним положены компенсации и т. д., план мероприятий по улучшению. Обязательно ознакомление работников предприятия с проставлением их подписи. Готовые результаты с перечнями и планом направляются в госорганы, которые выбирают по территориальному признаку.