Работница после 1 июля уходит из декрета в декрет.  
Начисляем по среднему заработку прошлому. Надо по этому больничному отправлять запрос в фсзн или рассчитывать самим?  
Нужно ли сравнивать с начислением от оклада и минимальным пособием?  
Будет ли доплата, если пособие по уходу за ребёнком окажется больше пособия по больничному?  
  
 Несмотря на то, что в организации, назначающей пособие, у работницы отсутствует заработок в расчетном периоде запрос необходимо направить в любом случае, т.к. среднедневной заработок определяется с учетом заработка у всех нанимателей.

Если в ответе Фонда среднедневной заработок будет равен 0 или его размер меньше среднедневного заработка, из которого исчислялось предыдущее пособие, то пособие следует назначить в размере 100 процентов среднедневного заработка, из которого исчислялось предыдущее пособие. В противном случае - в размере 100 процентов среднедневного заработка, предоставленного Фондом.

При этом, в случае наличия в сведениях Фонда информации о праве работницы на минимальный размер пособия, необходимо произвести расчет пособия с применением среднедневной минимальной заработной платы за предшествующий месяц, сравнить с исчисленным размером и назначить в размере большем из величин.

Если период уплаты взносов будет менее 6 месяцев, пособие необходимо будет назначить в минимальном размере, предусмотренном ст. 9 Закона 7-З (50% БПМ). Доплата к пособию также будет производиться, если размер выплаченного пособия по беременности и родам за период, удостоверенный ЛН, по всем местам его назначения в общей сложности ниже, чем размер пособия(й) по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, исчисленный в соответствии с п. 2 - 7 ст. 13 Закона и п. 40 Положения о пособиях, за период со дня рождения ребенка (детей) по день, по который выплачено пособие по беременности и родам (п. 16, 21,22 Положения №569 в редакции с 01.07.2024).