О сроках заключения трудовых договоров

Группа по гражданству и миграции отдела внутренних дел Россонского райисполкома в соответствии с разъяснениями Департамента о гражданству и миграции МВД Республики Беларусь информирует о порядке заключения и с иностранными гражданами и лицами без гражданства, не имеющими разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь, для осуществления трудовой деятельности по профессиям рабочих (должностям служащих), включенных в перечень (далее – Перечень), указанный в абзаце четвертом статьи 9 Закона Республики Беларусь от 30.12.2010 №225-З «О внешней трудовой миграции» (далее – Закон) трудовых контрактов и сроков их заключения.

Частью первой статьи 33 Закона действие главы 4 Закона ( в том числе статьи 33 Закона). Регулирующей осуществление трудовой деятельности с трудящимися-иммигрантами на территории Республики Беларусь не распространяется на отношения, связанные с осуществлением трудовой деятельности в Республике Беларусь иностранцами, в частности, привлекаемых по профессии рабочих (должностям служащих), включенным в Перечень.

При этом вид заключаемого договора, а также его срок в отношении трудящихся-иммигрантов, привлекаемых по перечню, Закон не регулирует, и, в частности, прямо не связывает срок заключения трудовых договоров с иностранцами, работающими по Перечню, со сроком действия самого Перечня.

Вместе с тем, в соответствии с абзацем четвертым статьи 48 Закона Республики Беларусь «О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь» разрешение на временное проживание выдается иностранцам, если они прибыли в Республику Беларусь для занятия или занимаются трудовой деятельностью по трудовым договорам в порядке, установленном законодательством на срок пребывания, но не более одного года.

Кроме того, Департаментом запрашивалась позиция Министерства труда и социальной защиты и Министерства юстиции по данному вопросу.

С учетом вышеуказанных доводов и ответов данных министерств **выработана согласованная позиция о возможности заключения с трудящимися-иммигрантами срочных трудовых договоров, за исключением контрактов, сроком не более одного года, в том числе работающими по Перечню, не привязываясь к сроку действия Перечня.**

Продление срочных трудовых договоров законодательством о труде не регулируется. В то же время при истечении срока действия срочного трудового договора со следующего после его окончания дня по соглашению сторон может быть заключен новый срочный трудовой договор. При этом, **увольнение** работника **не производится**.